



ASIS Internacional, capítulo español, celebra su 35 aniversario

ASIS INTERNACIONAL, capítulo español, celebró su 35 aniversario el pasado 13 de abril, con un acto en el que intervinieron, además de su presidente, Juan Muñoz, Juan Carlos Pastor, profesor de IE Business School y Ramsés Gallego, CISM CISSP CGETI Security Strategist & Evangelist de Dell.

El profesor Pastor empezó su charla sobre liderazgo transformacional proyectando el vídeo del director de orquesta Gustavo Dudamel, interpretado el 4º movimiento de la Sinfonía nº 9 de Dvorak, ante el Papa Benedicto XVI (<https://www.youtube.com/watch?v=vHqtJH2f1Yk>). Un ejemplo de liderazgo es el director de orquesta. En palabras del director Italo Talmán, estos se enfrentan al último reto de liderazgo, crear armonía en el equipo sin decir una sola palabra.

El conductor es visible, todos lo pueden ver y es el único que ve a todos.

Puso de ejemplo de pasión a la directora mejicana Alondra de la Parra, la pasión se contagia (https://www.youtube.com/watch?v=YfKBfH0g_Hc).

Los grandes conductores saben, dijo, compartir el éxito.

El profesor puso un vídeo de Tony Bennet grabando una canción con Amy Whitehouse, y cómo lleva a al cantante a concentrarse y sentirse a gusto para terminar haciendo una interpretación brillante (<https://www.youtube.com/watch?v=2NF0hDACEzQ>).

Por su parte, Ramsés Gallego realizó una brillante intervención sobre la rebelión de las máquinas. Vivimos, dijo, en un constante futuro. Las tres “uves” del cambio son la variedad, la velocidad y el volumen. Además hay una cuarta uve, el valor del cambio.

Cuando hablamos de seguridad o ciberseguridad, la esperanza es muy mala estrategia.

Concluyó su charla con el monólogo de Rutger Hauer en Blade Runner:

*“He visto cosas que los humanos ni creerías.
Naves de ataque incendiándose cerca del hombro
de Orión. He visto rayos C centelleando cerca
de la Puerta de Tannhäuser. Todos esos momentos
se perderán en el tiempo como lágrimas en la lluvia.
Es hora de morir.”*

Para finalizar asegurando que no debemos olvidarnos de celebrar que somos lo que somos.

Lecciones de los Grandes Conductores

1. Ten una visión clara de lo que va a ser tu equipo/unidad/ organización/ en los próximos 2-3 años.
2. Selecciona y desarrolla la gente adecuada
3. Se visible para tu gente
4. Tu rol es crear un ambiente estimulante y seguro para que tu equipo libere todo su talento
5. Practica, practica y practica antes de acometer un proyecto o una cambio importante.
6. Enfatiza el feedback positivo y el reconocimiento. Trata a tus empleados como las estrellas que son.
7. Decide cuando tienes que dar un paso atrás y dejar que otros lideren el equipo.
8. Se generoso: Comparte el éxito y asume los fracasos.